



สภาองค์กรของผู้บริโภค  
Thailand Consumers Council

## ประกาศสำนักงานสภาองค์กรของผู้บริโภค เรื่อง การรับสมัครคัดเลือกบุคคลเข้าปฏิบัติงาน

สภาองค์กรของผู้บริโภค จะดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุแต่งตั้งเป็นเจ้าหน้าที่เพื่อเข้าปฏิบัติงานในสำนักงานสภาองค์กรของผู้บริโภค ฉะนั้นอาศัยอำนาจตามข้อ ๕๔ แห่งข้อบังคับสภาองค์กรของผู้บริโภค ประกอบ ข้อ ๙ แห่งระเบียบสภาองค์กรของผู้บริโภค ฉบับที่ ๓ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๔ เลขานุการสภาองค์กรของผู้บริโภค จึงออกประกาศรับสมัครคัดเลือกบุคคลเข้าปฏิบัติงาน โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

### ๑. คุณสมบัติทั่วไปของผู้สมัคร

ผู้ซึ่งจะได้รับการบรรจุแต่งตั้ง หรือจ้างให้เป็นเจ้าหน้าที่ของสำนักงานสภาองค์กรของผู้บริโภคต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามข้อ ๗ แห่งระเบียบสภาองค์กรของผู้บริโภค ฉบับที่ ๓ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๔ และเป็นไปตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งดังปรากฏตามเอกสารแนบท้าย

### ๒. วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัครเพื่อเข้ารับการคัดเลือก สามารถกรอกใบสมัครพร้อมส่งประวัติการศึกษา และประสบการณ์การทำงาน (Resume) เอกสารหลักฐานประกอบการสมัครงาน และหนังสือให้ความยินยอมเก็บรวบรวม ใช้ และเปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคล (เอกสารแนบท้ายประกาศ) มาที่ [tcc.hr@thaiconsumerscouncil.org](mailto:tcc.hr@thaiconsumerscouncil.org) เท่านั้น โดยไม่เสียค่าธรรมเนียม ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไปจนกว่าจะได้ผู้มีความเหมาะสมในการดำรงตำแหน่ง

### ๓. เงื่อนไขในการรับสมัครคัดเลือก

๓.๑ การเปิดรับสมัคร เปิดรับสมัครทั้งผู้สมัครจากภายในและภายนอกสำนักงานสภาองค์กรของผู้บริโภคเพื่อเข้ารับการคัดเลือก

๓.๒ ผู้สมัครต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองความถูกต้องและเป็นจริงว่าตนเองเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามเอกสารแนบท้ายประกาศ และจะต้องกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ในใบสมัครอย่างครบถ้วน

๓.๓ กรณีผู้สมัครมีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งด้านอายุหรือประสบการณ์ไม่ครบหรือไม่ตรงตามขอบเขตงานแนบท้ายประกาศ หากจะสมัครให้ระบุความสามารถพิเศษหรือเหตุผลทดแทนประกอบการสมัครด้วย

๓.๔ กรณีที่ตรวจพบภายหลังว่าผู้สมัครไม่มีคุณสมบัติตามประกาศรับสมัครคัดเลือก หรือมีคุณสมบัติไม่ถูกต้องครบถ้วน หรือพบว่าแสดงข้อความใดเป็นเท็จ จะถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติการสมัครคัดเลือกตั้งแต่ต้น และจะไม่มีสิทธิได้รับการบรรจุแต่งตั้งหรือเรียกชื่อใด ๆ ทั้งสิ้น หากได้รับคัดเลือกและบรรจุแต่งตั้งแล้ว ภายหลังตรวจสอบพบว่ามีข้อความใดเป็นเท็จไม่ตรงกับความเป็นจริง จะต้องลาออกจากงานหรือสำนักงานสภาองค์กรของผู้บริโภคสามารถเลิกจ้างโดยไม่เรียกชดเชย ค่าเสียหายหรือดำเนินการใด ๆ ทั้งสิ้น

๓.๕ ผู้สมัครยินยอมให้สภาองค์กรของผู้บริโภคและสำนักงานสภาองค์กรของผู้บริโภค เก็บรวบรวม ใช้ และเปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคลของผู้สมัครในใบสมัครที่สำนักงานกำหนดไว้เพื่อใช้พิจารณาความเหมาะสมในตำแหน่งงานอื่น ๆ ของสภาฯ และสำนักงาน เพื่อบรรจุแต่งตั้งเป็นเจ้าหน้าที่

#### ๔. วิธีการคัดเลือก

๔.๑ สำนักงานจะแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือก เพื่อทำหน้าที่พิจารณาคัดเลือก ด้วยการพิจารณาข้อมูล ความรู้และประสบการณ์ รวมทั้งแนวคิดในการทำงาน และข้อมูลอ้างอิงจากใบสมัครเป็นเบื้องต้น ตลอดจนคุณสมบัติ อื่น ๆ ที่สำนักงานเห็นว่าเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งที่เปิดรับสมัคร

๔.๒ สำนักงานจะพิจารณารายชื่อผู้ที่มีคุณสมบัติและผ่านการกลั่นกรองว่าเหมาะสมกับหน้าที่ ความรับผิดชอบของตำแหน่ง และนัดหมายให้มารับการทดสอบความรู้ ความสามารถ ทักษะ ทักษะบุคลิกภาพ การวิเคราะห์ปัญหา โดยการสัมภาษณ์ และ/หรือสอบข้อเขียน หรือการทดสอบอื่นที่จำเป็น โดยผู้ที่คณะกรรมการฯ คัดเลือกต้องมีคุณสมบัติเป็นไปตามโครงสร้างตำแหน่งงานที่สำนักงานกำหนด ทั้งนี้ อาจพิจารณาคัดเลือกผู้สมัครให้ ดำรงตำแหน่งที่ต่ำกว่าตำแหน่งที่เปิดรับสมัครได้ ขึ้นอยู่กับดุลยพินิจของคณะกรรมการคัดเลือก รวมถึงคุณสมบัติ และ ประสบการณ์ของผู้สมัครประกอบกัน

#### ๕. เอกสารและหลักฐานประกอบการสมัครงาน

๕.๑ บัตรประจำตัวประชาชน

๕.๒ ทะเบียนบ้าน

๕.๓ ใบปริญญาบัตรและ Transcript

๕.๔ หนังสือรับรองเงินเดือน หรือ ใบแจ้งการรับเงินเดือน

๕.๕ หลักฐานอื่นๆ (ถ้ามี) เช่น ใบเปลี่ยนชื่อตัว ชื่อสกุล หนังสือรับรองการทำงานจากสถานที่ปฏิบัติงานเดิม เอกสารพันการะการเกณฑ์ทหาร ทะเบียนสมรส

โดยสำนักงานอาจสำเนาเอกสารดังกล่าวสำหรับประกอบการพิจารณาคัดเลือก

#### ๖. การประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก

สำนักงานสภาองค์กรของผู้บริโภค จะประกาศรายชื่อผู้ที่ได้รับการคัดเลือกให้เข้าปฏิบัติงานผ่านช่องทาง ที่กำหนดไว้ และติดต่อผู้ที่ได้รับการคัดเลือก เพื่อให้มารายงานตัวภายในวัน เวลา และสถานที่ที่กำหนด

#### ๗. การบรรจุแต่งตั้ง

ผู้ที่ได้รับการคัดเลือก จะได้รับการบรรจุแต่งตั้งหรือจ้างเป็นเจ้าหน้าที่ ตั้งแต่วันที่เริ่มปฏิบัติงาน โดยมีการประเมินผลทดลองปฏิบัติงานตามที่สำนักงานสภาองค์กรของผู้บริโภคกำหนด หากไม่ผ่านการประเมิน สำนักงานสภาองค์กรของผู้บริโภคมีสิทธิให้ออกจากงานหรือเลิกจ้างได้

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕

(นางสาวสารี อ๋องสมหวัง)

เลขาธิการสภาองค์กรของผู้บริโภค

ประกาศสำนักงานสภาองค์กรของผู้บริโภค  
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกบุคคลเข้าปฏิบัติงาน

ตำแหน่งและอัตราว่างที่เปิดรับสมัคร

**ฝ่ายงานเลขานุการ**

**๑. หัวหน้างานบริหารบุคคล**

จำนวน ๑ อัตรา

- คุณสมบัติ :
- อายุ ๓๐ ปีขึ้นไป ไม่จำกัดเพศ
  - การศึกษาระดับปริญญาตรีขึ้นไป ไม่จำกัดสาขา
  - สามารถใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์พื้นฐาน (MS Office) ได้เป็นอย่างดี
  - มีความรู้ ความสามารถ หรือประสบการณ์ด้านการกำกับดูแลและบริหารจัดการงานบุคคล ๓ ปีขึ้นไป

- ขอบเขตงาน :
- กำกับ ดูแล การบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพ ตามแนวทางการบริหารงานของสภา
  - กำหนดแผนงานทรัพยากรบุคคล วางแผนอัตรากำลังคนให้เหมาะสมกับโครงสร้างองค์กร
  - กำหนดแนวทางและจัดทำแผนพัฒนาศักยภาพบุคลากร บริหารจัดการการฝึกอบรมและพัฒนา รวมทั้งการกำหนดคุณสมบัติและสมรรถนะที่เหมาะสมกับตำแหน่งงาน
  - จัดทำฐานข้อมูลด้านทรัพยากรบุคคล รวมถึงวางแผน พัฒนาและปรับปรุงระบบสารสนเทศ ด้านทรัพยากรบุคคล
  - ดูแลการเข้าปฏิบัติงาน ระบบการลงเวลา การขาด ลา หรือมาสายของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน รวมทั้งการบันทึกข้อมูล และการรายงานผล โดยใช้ โปรแกรมสำเร็จรูปของหน่วยงาน
  - กำกับ ดูแล การบริหารจัดการการเบิกจ่ายเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทน รวมถึงสวัสดิการ และสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ของเจ้าหน้าที่ เช่น กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ เป็นต้น
  - กำหนด พัฒนา และปรับปรุง ระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่สำนักงานสภา
  - กำกับ ดูแล และพัฒนาปรับปรุงคำสั่ง ข้อบังคับ และระเบียบวินัยด้านการบริหารงานบุคคลให้สามารถนำไปใช้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ
  - ปฏิบัติงานอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

**หมายเหตุ :**

๑. ตำแหน่งที่เปิดรับสมัครข้างต้นเปิดรับสมัครทั้งผู้ปฏิบัติงานภายในและผู้สมัครจากภายนอก
๒. การคัดเลือกผู้สมัครเพื่อเข้ารับการสัมภาษณ์และหรือทดสอบความรู้ ความสามารถ ทักษะ ทักษะบุคลิกภาพ การวิเคราะห์ปัญหา สอบข้อเขียน หรือการทดสอบอื่นที่จำเป็นให้อยู่ในดุลยพินิจของผู้บังคับบัญชาต้นสังกัดเป็นผู้พิจารณา
๓. ผู้ได้รับการคัดเลือกจะต้องทดลองปฏิบัติงานในตำแหน่งตามที่สำนักงานสภาองค์กรของผู้บริโภคกำหนด